

附件

学位授权点质量建设年度报告

(2022年)

高校
(公章)

名称：化学

代码：**070300**

2023年2月20日

一、总体概况

1. 学位授权点基本情况

化学学科于 2021 年获硕士学位一级学科授权点，拟于 2023 年招收第一批硕士研究生。目前，学位点初步规划设置高分子化学与物理、有机化学、化学生物学三个二级学科方向，并在高分子阻燃材料、医药中间体合成、连续流微反应、小分子诊疗药物等领域形成特色布局。本学科现有专职教师 41 人，其中教授、研究员 13 人，副教授 18 人，具有博士学位教师 36 人；全职博士生导师 3 人，硕士导师 33 人。拥有教育部“长江学者”特聘教授 1 人，省级人才 20 余人，四川省科研创新群体 1 个，教育厅创新团队 1 个；建有省级重点实验室 1 个，省级工程中心 1 个，省级实验教学示范中心 1 个，市级重点实验室和工程中心 2 个。

2. 平台建设情况

本学科紧密围绕国家战略与西部区域发展需求，聚焦化学、生物医药、先进材料等领域，积极服务地方经济建设。已建成四川省小分子靶向诊疗药物工程研究中心、不对称合成与手性技术四川省重点实验室、手性小分子药物研发宜宾市重点实验室、宜宾市芳烃衍生物工程技术研究中心等 4 个省市级平台，以及四川省实验教学示范中心 1 个。与康宁公司合作共建

全球第 17 家、中国高校第 3 家康宁认证实验室，建成西南地区规模最大、品类最全的连续流微反应综合平台。拥有核磁共振、激光共聚焦、小动物活体成像系统等高端仪器设备总值近 5000 余万元，为学科科研与人才培养提供坚实支撑。

3.研究生招生与导师队伍建设

本学位点于 2021 年获批，2022 年处于招生筹备阶段，暂未开展招生工作。现有专职研究人员 41 人，其中博导 3 人，硕导 33 人，教授 13 人，副教授 18 人，高级职称 31 人，具有博士学位人员占比 87.8%。拥有教育部“长江学者”1 人，教育部跨世纪/新世纪优秀人才 1 人，四川省“千人计划”3 人，天府科技精英 2 人，四川省学术技术带头人后备人才 5 人，四川省杰出青年基金获得者 5 人。师资队伍年龄、学历、学缘结构合理，发展潜力显著。

4.党建与思想政治教育工作

本学位点坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的教育方针，围绕“立德树人”根本任务，加强基层党支部建设，推动思想政治教育与专业教育深度融合。发挥党员教师模范作用，推进“课程思政”建设，强化师德师风与学术道德教育，为人才培养提供坚实政治保障。

二、学位点制度建设与准备工作

1. 课程体系建设

围绕学科特色与培养目标，初步构建符合化学学科发展趋势的课程体系，涵盖专业必修课与选修课，注重前沿性、实践性与思政融合。已规划《化学前沿》《化学实验室安全》《论文写作与学术规范》《科技伦理》等核心课程，并组织教师开展课程设计与教学资源建设。

2. 导师队伍建设与培训

依据学校相关管理办法，开展导师选拔与培训工作。2022年组织导师参加各级培训与学术交流，提升导师指导能力与育人水平。推行“团队式”导师发展模式，促进青年教师成长，加强与柔性引进专家的合作，优化学科指导力量。

3. 科研平台与学术环境建设

依托各类省市级科研平台，推进实验室管理与设备开放共享。举办“化学百家讲堂”等学术活动，营造良好学术氛围。2022年积极开展科研项目申报，为后续科研产出与人才培养奠定基础。

4. 国际合作与交流

持续推进与国际高校及科研机构的合作，柔性引进海外高层次人才，开展联合研究与学术对话，为师生提供国际化学术

交流平台。化学学科连续两年举办“西华化学与生物医药”论坛。搭建与国内外同行专家、学者开展合作交流的平台。2022年举办“西华化学与生物医药论坛”，共邀请院士2人、杰青10余人、教授近百人参加会议，相关内容受到多家媒体报道。另外，开展化学百家讲堂系列讲座，2022年化学百家讲堂共举办7期，包括电子科技大学孙旭平，吉林大学张越涛、北京化工大学许家喜、中南大学蓝敏焕、北京理工大学董宇平、四川大学刘雪辉、北京化工大学顾星桂等专家邀请报告。通过学术交流活动，拓宽教师和学生的知识与视野，为师生打造创新思想交流平台，营造良好的科研教学氛围，激发师生创新激情。

三、学位点教育改革情况

1. 人才培养

本学位点坚持系统性推进化学专业高层次人才培养，通过构建高水平师资队伍、健全科研平台体系、营造浓厚学术氛围及深化校企协同育人机制，全面优化人才培养生态。

在师资建设方面，持续引进和培育优秀人才，为高质量人才培养提供有力保障。依托四川省小分子靶向诊疗药物工程研究中心、不对称合成与手性技术重点实验室等省级科研平台，本学位点拥有逾4000平方米的实验空间与价值超5000万元的仪器设备，有力支撑科研创新与人才培养的高标准实施。通过

定期举办“西华化学与生物医药论坛”“化学百家讲堂”等品牌学术活动，积极营造开放、前沿的学术氛围，有效拓展学生学术视野。此外，本学位点与40余家医药、材料领域的领先企业建立了紧密的校企合作关系，通过共建实习基地、开展联合课题、组织企业导师进课堂等形式，切实强化学生实践能力与创新素养。这种深度融合的协作模式，助力学生将理论知识与行业实践相结合，增强对产业动态的理解，为其未来职业发展铺就坚实道路。

2. 教师队伍建设

教师队伍是专业建设、学科发展和人才培养的核心支撑。本学位点始终将教师队伍建设摆在突出位置，通过多元化的引才育才机制，持续优化师资结构。借助柔性引进机制，成功吸引包括教育部长江学者、国家杰出青年基金获得者在内的多名海内外高层次人才加入。同时，高度重视内部人才培养，特别是省级人才梯队建设，通过搭建科研平台、拓宽发展通道，激励教师成长为本领域乃至国家级的高层次人才。通过常态化举办“西华化学与生物医药论坛”“化学百家讲堂”等学术活动，邀请国内外知名专家学者来校交流，为青年教师提供学习与对话的平台。在国家级高层次人才的引领与帮扶下，着力推动青年教师在教学与科研领域同步成长，鼓励其对标国家级人才标

准，持续提升专业能力，共同致力于实现“人才强校”战略目标。通过上述系统性举措，本学位点逐步形成了一支结构合理、素质优良、富有活力的师资队伍，为研究生培养提供了坚实的人才保障。

3. 科学研究

承担项目15项，其国家级1项，省部级4项，市厅级2项目，横向课题8项，到账经费近300万元；在《Chemical Communications》、《Analytical and Bioanalytical Chemistry》、《Molecules》等国内外期刊发表专业学术论文41余篇，其中SCI收录41篇，授权专利20余项；指导学生参加学科竞赛获国家级奖项6项；同时，承办第二届西华化学与生物医药论坛等会议，邀请校外学术界专家、企业领导50余人次，有效地搭建了学术、产业交流平台，加大了西华大学化学学科的学术影响力。

4. 传承创新优秀文化

化学学科在传承优秀文化方面发挥着关键作用。化学作为探索物质世界的学科，历史悠久，融合了传统文化与现代科技。本学位点不仅传授实验技巧和理论，还强调科学精神，培养学生勇于创新、探索未知的思维。通过参与学术和科普活动，学生能更深入理解化学的内涵。此外，本学位点的教育注重伦理

与责任，倡导尊重自然、关爱生命和保护环境，体现人文关怀。通过这些举措，化学学位点不仅培养了学生的专业素养，也传承了化学学科的优秀文化，为化学学科的发展注入了新的活力。

四、学位点教育质量评估与分析

1. 学科自我评估进展及问题分析

收到研究生院下发的“关于编制学校《2022年度学位授权点质量建设年度报告》相关事宜的通知”文件，学院高度重视，成立了新的理学院学位点评估领导小组和工作组，由院领导、各学科主任、学科秘书、科研秘书、研究生秘书组成学位点评估领导小组，统筹领导、协调、研究决定学位点自评过程中的重大事项；由系部主任、支部书记、化学学科研究生导师组成工作组，具体负责学点评估过程中相关资料的收集、汇总和填报等工作。

在理学院学位点评估领导小组的统一安排下，化学一级学位授权点于2023年2月先后召开两次自评工作专题会议，依据学校整体工作安排与学位点建设实际，顺利完成自评报告撰写与提交工作。根据教育部最新发布的《研究生教育学科专业简介及其学位基本要求》以及《新增博士硕士学位授权审核申请基本条件》，化学学位点存在以下问题：（1）学科方向需

进一步优化。对照教育部学科目录，需将原“应用化学”方向调整为“高分子化学与物理”，以更贴合学科发展趋势与师资优势。（2）学科带头人建设亟待加强。需通过内培外引，培育更多符合国家级项目主持要求的学科领军人才，优化学科梯队结构。（3）国际学术交流平台尚需拓展。需积极申办或承办国际性学术会议，提升学科国际影响力，推动师生参与高水平国际合作。（4）科研水平与教学成果有待提升。需加强高水平科研项目与论文的培育，推动产学研合作，鼓励教师开展教改研究与教材建设，为申报教学成果奖积累基础。

2. 学位论文抽检情况及问题分析

由于本学位点 2021 年授权，2022 年未招收硕士研究生，目前没有学生毕业，不存在学位论文抽检情况。

五、2023 年度建设计划

- 1.完成首批硕士研究生招生与培养方案实施。
- 2.优化学科方向，加强师资队伍建设与学科带头人培育。
- 3.加大科研支持力度，力争在高水平项目、论文、专利等方面实现突破。
- 4.拓展国内外学术交流，举办高水平学术会议。